

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием акционеров
Открытого акционерного общества
"Омский бекон"

_____ 2007 года
Протокол № _____

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН

Советом директоров
Открытого акционерного общества
"Омский бекон"

_____ 2007 года
Протокол № _____

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ОАО "ОМСКИЙ БЕКОН"
за 2006 год**

Омская область, Омский район, с. Лузино 2007 г.

I. Положение ОАО "Омский бекон" в отрасли

ОАО "Омский бекон" (далее именуемое Общество) в настоящее время одно из крупных сельскохозяйственных предприятий России по производству свинины. Средняя численность поголовья свиней Общества за 2006 год составила 270 тысяч голов, произведено свинины в живом весе 42 482 тонны.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) и Минсельхоза РФ, на 1 декабря 2006 года удельный вес Общества в целом от поголовья РФ составил 1,7% от всех категорий хозяйств, 3,3% от поголовья сельскохозяйственных организаций. В Омской области удельный вес поголовья свиней 54% от всех категорий хозяйств, 91% от поголовья сельскохозяйственных организаций.

Доля Общества в валовом производстве свинины в РФ по сельскохозяйственным организациям составила 6%. На региональном рынке компания по-прежнему является крупнейшим производителем свинины и обеспечивает значительную часть потребностей населения области в мясопродуктах, а также экспортирует в другие регионы РФ как мясо на кости, так и мясопродукты. Основными рынками реализации мяса -сырья: Челябинск, Курган, Пермь, Новосибирск, Екатеринбург, Москва, Нижний Новгород, Омск, Красноярск, Братск, Кемерово.

Производственная политика Общества строится по принципу – производить продукцию не от возможностей производства, а от потребностей рынка.

Общество вошло в состав 300 крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции и с 1977 года занимает первое место.

В 2006 году при стабильной работе Общества наметился рост поголовья свиней как в РФ так и в Омской области, это связано с запуском в производство новых мощностей по выращиванию свиней в ряде регионов РФ.

Качество свинины производимой Обществом, превышает качество свинины, произведенной на личных подсобных хозяйствах и сельскохозяйственных предприятиях Западной Сибири, что обусловлено генетикой стада, качеством кормов, технологиями кормления и оптимальными условиями содержания. Промышленный откорм при высоком уровне генетики позволяет получать нежирную свинину с толщиной шпика около 1,5 см, высокими органолептическими показателями.

Все поголовье свиней, выращенное на предприятии, убивается и перерабатывается с использованием мощностей ОАО "Мясокомбинат "Омский". Большая часть полученного сырья (мясо на кости в полутушах) перерабатывается в колбасы и мясопродукты на мясокомбинате и МПЦ 47.

Собственное растениеводство обеспечивает потребности свиноводства в зерновых на уровне 50% поэтому Общество является крупным покупателем фуражного зерна в регионе. Поставщиками фуражного зерна выступают акционерные общества и фермерские крестьянские хозяйства области.

Общество надежный источник обеспечения рабочими местами.

II. Приоритетные направления деятельности Общества

Основным направлением деятельности ОАО "Омский бекон" было и остается производство свинины.

III. Отчет Совета директоров ОАО "Омский бекон" о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

Финансовая деятельность.

По итогам работы за 2006 год были достигнуты следующие результаты:

В целом выручка от обычных видов деятельности (за минусом НДС) составила 2 443 575 тыс.руб., что на 0,63% выше аналогичного показателя 2005г. Это произошло за счет увеличения выручки от продажи сельскохозяйственной продукции собственного производства.

Выручка от реализации сельскохозяйственной продукции собственного производства возросла на 88 348 тыс. руб., или на 3,8% к уровню 2005г.

Выручка от реализации промышленной продукции, работ и услуг уменьшилась по сравнению с прошлым годом на 72 944 тыс. руб., или на 39,56% к уровню 2005г.

В 2006 году сформирован убыток до налогообложения в сумме 206 068 тыс. руб., (в 2005 году была прибыль до налогообложения 555 220 тыс.руб.). Это произошло в большей степени за счет перечисления денег на благотворительные цели в сумме 900 497 тыс руб.

При этом в течение 2006 года было получено 9 848 тыс. руб. дотаций, компенсаций субсидий из бюджетов всех уровней.

В целом по Обществу получен убыток 206 644 тыс. руб., (в 2005г. получена прибыль 547 466 тыс. руб.).

В течение 2006 года кредиторская задолженность перед контрагентами и дебиторская задолженность партнеров Общества сложилась следующим образом:

1. Дебиторская задолженность контрагентов на конец 2006 года составила 343 105 тыс. руб., возросла с начала года на 53 002 тыс. руб. (или на 18,3%). Увеличение дебиторской задолженности обусловлено возросшей дебиторской задолженностью по ОАО "Лузинский комбикормовый завод" - на 85 908 тыс. руб., по ОАО "Птицефабрика "Сибирская" - на 8 678 тыс. руб., по ООО "Лузинское молоко" - на 28 919 тыс. руб., при этом дебиторская задолженность ОАО "Мясокомбинат Омский" уменьшилась на 42 450 тыс. руб.;

2. Кредиторская задолженность Общества на конец 2006 года составила 219 110 тыс.руб., что на 68 002 тыс.руб. (45,0%) больше аналогичного показателя на 01.01.2006 года. Наибольшая сумма кредиторской задолженности перед ООО "ПРОДО Менеджмент" - 48 532 тыс. руб.;

3. Задолженность Общества по долгосрочным кредитам по состоянию на 01.01.2007г. составляет 39 991 тыс. руб. В течение 2006 года погашены проценты по кредиту 1 350 тыс. руб. Срок погашения долгосрочного кредита 30.11.2009 года.

В течение отчетного года Общество не имело просрочек и недоимок по налоговым платежам.

Производственная деятельность.

Растениеводство.

Блок растениеводства в 2006 году занимался выращиванием зерновых культур (на фуражные, продовольственные и семенные цели) и кормовых культур (для производства силоса, сенажа и сена) с учетом потребностей животноводства ООО "Лузинское молоко"

Структура используемых посевных площадей под производство основных сельскохозяйственных культур в 2006 году существенных изменений не претерпела. Зерновыми культурами было засеяно 41 515 га пашни, в том числе яровой пшеницей было занято 23 116 га.

С общей площади посевов был получен валовой сбор зерна 62917 тн в весе после доработки, что составило 82,7 % к плану, к уровню 2005 года – 85,6 %. Средняя урожайность по всем культурам составила 15,6 ц/га, по пшенице – 14,5 ц/га. Снижение производства зерновых культур произошло по причине недостатка влаги в период вегетации (недобор осадков за май-июль составил 40% от средней многолетней нормы), а так же из-за потерь зерна связанных с увеличением агротехнических сроков проведения работ по причине недостатка комбайнов и других сельхозмашин.

Самая высокая урожайность зерновых культур получена в цехе №2 (с.Калинино) и составила 19,7 ц/га в весе после доработки на площади 5119 га.

Под кормовыми культурами в 2006 году было занято 8184 га. С этой площади было заготовлено 1984 тонны сена, 14 138 тонн зеленого корма для летнего кормления, 26 413 тонн силоса, в т.ч. из кукурузы 13 478 тонн, что дало возможность обеспечить поголовье крупного рогатого скота ООО "Лузинское молоко" качественными кормами на 100%.

В 2006 году в производство было инвестировано 4,4 млн. рублей, из них на техническое перевооружение 700 тыс. рублей.

Свиноводство.

Поголовье свиней на ОАО "Омский бекон" размещено на Центральном откормочном комплексе, Лузинском свинокомплексе, Чунаевском свинокомплексе, Ново Хуторском племенном комплексе, Селекционно Гибридном комплексе, плем. Ферме Пятилетка.

Анализ производственных показателей ОАО "Омский бекон"

Наименование показателя	Ед. изм.	2005	Бизнес-план 2006	Факт 2006	% к 2005г.	% исполн. БП
Наличие поголовья на нач.отч.периода	гол.	274 010	265 991	258 065	94,2%	97,0%
Наличие поголовья на конец отч.периода	гол.	258 065	277 260	247 911	96,1%	89,4%
Среднее поголовье	гол.	272329	272504	270472	99,3%	99,3%
в т.ч. хряки	гол.	225	240	218	96,9%	90,8%
свиноматки	гол.	27735	26332	27366	98,7%	103,9%
ремонтные свинки	гол.	10356	9876	10093	97,5%	102,2%
ремонтные хрячки	гол.	856	958	900	105,1%	93,9%
поросята 0-1	гол.	46385	47564	46461	100,2%	97,7%
поросята 1-2	гол.	41243	40308	39044	94,7%	96,9%
поросята 2-4	гол.	63321	64097	58459	92,3%	91,2%
откорм	гол.	82207	83128	87931	107,0%	105,8%
Валовый прирост всего	кг.	43 001 810	43 360 253	44 092 088	102,5%	101,7%
Среднесуточный привес по стаду	гр.	469	471	484	103,2%	102,8%
в т.ч.: ремонтный молодняк	гр.	835	818	857	102,7%	104,8%
группа 0-1 мес.	гр.	199	199	200	100,3%	100,3%
группа 1-2 мес.	гр.	246	252	242	98,3%	96,0%
группа 2-4 мес.	гр.	421	428	436	103,5%	101,8%
группа 4-8 мес.	гр.	719	719	723	100,5%	100,5%
Произведено свинины в жив.весе	кг.	41 434 175	42 144 818	42 482 206	102,5%	100,8%
Реализовано всего	кг.	40 937 165	41 954 752	41 976 118	102,5%	100,1%
Реализовано всего	гол.	426 201	416 816	407 618	95,6%	97,8%
Себестоимость 1 кг производства	руб.	30,92	33,42	32,16	104,0%	96,2%

В 2006 году среднее поголовье свиней в Обществе составило 270 472 голов. Что составляет 99,3% к бизнес плану и к уровню 2005года. Все поголовье свиней , находящееся на производственных площадках ОАО "Омский бекон" являются животными английской селекции.

Опоросилось свиноматок 59613 голов, 102,5% к плану и 100,1% к уровню предыдущего года. Получено поросят 598 252 головы, план выполнен на 102,2% к уровню 2005 года получено на 785 поросят меньше.

Отнято поросят на один опорос 8,24 гол, что меньше на 0,16 голов к плану и на 0,07 поросят меньше уровня прошлого года.

Продуктивность животных по всему стаду составила 484 грамма среднесуточного привеса , что на 13 граммов больше, чем было запланировано и на 15 граммов больше уровня 2005 года.

По группам животных продуктивность выглядит следующим образом:

-ремонтный молодняк 857 грамм, что больше на 39 грамм плана и на 22 грамма больше уровня прошлого года

- группа поросят 0-1месяц 200 грамм на 1грамм больше плана и уровня 2005 года

- группа поросят 1-2 месяца 242 грамма на 10 граммов ниже плана и на 4 грамма меньше, чем было в 2005 году

- группа поросят 2-4 месяца 436 граммов на 8 грамм больше плана и на 15 граммов больше чем было в 2005 году

- группа свиней 4-8 (откорм) 723 грамма на4грамма больше уровня плана и уровня предыдущего года.

За отчетный период произведено свинины в живом весе 42 482 206 кг. план по производству выполнен на 100,8% к уровню предыдущего года увеличение на 102,5%.

Реализовано свинины в живом весе 41 954 752 кг. план выполнен на 100,1% к уровню предыдущего года увеличение на 102,5%. Средний живой вес одной головы составил 103 кг. в т.ч. промышленный убой 132,7 кг.

Вынуждено убито 125 094 головы, что меньше чем запланировано на 6582 головы и на 24 978 голов меньше 2005 года.

Падеж животных по стаду 200 297 голов на 127,6% больше установленного норматива на 2006 год и на 106,3% больше чем было в 2005 году.

В сентябре-ноябре 2006 года произошло увеличение случаев абортосвиноматок, а в октябре месяце началось выбытие молодняка свиней по причине падежа. В результате повышенного падежа план выходного поголовья не выполнен. При анализе ситуации выявлено недостаточность иммунного фона против классической чумы свиней. Внеплановая вакцинация маточного стада снизила количество абортов. Изменение схемы вакцинации поросят постепенно приводит к улучшению ситуации.

Себестоимость 1кг. производства свинины 32,16 рублей на уровне бизнес плана.

Снабжение сырьевыми ресурсами

В течение отчетного года потребность основного производства в кормах покрывалась за счет ресурсной базы ОАО "Лузинский комбикормовый завод".

Обеспечение товарно-материальными ценностями

Закуп товарно-материальных ценностей в 2006 году составил 465 036,8 тыс. рублей.

Наименование статьи	2006 год (рублей)
Металл	11 863,1
Ветпрепараты	99 586,6
Стройматериалы	16 310,2
Технические расходные материалы	5 865,2
Спецодежда	10 753,0
Инвентарь и хоз принадлежности	27 612,2
Тара	1 043,4
СХЗР	23 492,5
Запчасти	71 436,9
Запчасти к оргтехнике	7 371,3
ГСМ	111 679,4
Твердое топливо	654,2
Газ	77 368,8
ИТОГО	465 036,8

Инвестиционная деятельность.

Фактическая сумма капитальных вложений в 2006 году составила 70 495 тыс. рублей. В том числе были реализованы инвестиционные проекты, проекты технического перевооружения и вспомогательные проекты.

Суммы затрат по группам проектов составили:

1. Технические проекты – 43 488 тыс. рублей;
2. Техперевооружение – 16 359 тыс. рублей;
3. Вспомогательные проекты – 9 339 тыс. рублей;
4. Информационные технологии – 1 308 тыс. рублей.

В 2006 году были реализованы технические проекты, направленные на совершенствование технологии производства, повышение продуктивности, сокращение производственных издержек.

Проекты технического перевооружения были направлены на замену изношенного оборудования, повышение надежности обеспечения энергоресурсами, сокращение затрат на их производство и распределение, обеспечения требований промышленной безопасности.

В группе вспомогательных проектов основную часть занимали проекты направленные на замену системы орошения, развитие комплекса по подработке зерна, сокращение затрат на утилизацию стоков.

Дополнительно в подразделениях ОАО "Омский бекон" было выполнено услуг по ремонтам сторонними организациями и собственными силами в 2006 году на сумму 80 295 тыс. рублей.

Суммы услуг по блокам составили:

1. Свиноводство 82 167 тыс. рублей;
2. Технический блок 21 304 тыс. рублей;
3. Растениеводство 26 944 тыс. рублей.
4. Общехозяйственные расходы 4 132 тыс. рублей.

Выполнение услуг по ремонтам в основном было направлено на поддержание необходимого уровня технологии производства животных и энергоресурсов, инженерных коммуникаций, зданий и оборудования энергообеспечивающих подразделений и блока "Растениеводство".

Управление персоналом.

Расходы по оплате труда за 2006 год (с отчислениями во внебюджетные фонды) в целом по обществу составили 282 млн. рублей, что меньше прошлогоднего показателя на 32 % или 134,1 млн. рублей. Основными причинами уменьшения ФОТ с ЕСН являются:

- выведение из структуры предприятия в отдельное юридическое лицо блока "Скотоводство" с 01.04.2005 года (– 5,8 млн. руб.);
- выведение из структуры предприятия в отдельное юридическое лицо автотранспортного цеха с 01.08.2005 года (– 41,5 млн. руб.);
- выведение из структуры предприятия в отдельное юридическое лицо службы механизированных работ с 01.09.2005 года (– 8,7 млн. руб.);
- выведение из структуры предприятия в отдельное юридическое лицо сервисных функций с 01.11.2005 и 01.01.2006 (-89,0 млн. руб.);
- выведение из структуры предприятия в отдельное юридическое лицо подразделений социальной сферы с 01.01.2006 года (– 18,8 млн. руб.);
- выведение из структуры предприятия в отдельное юридическое лицо строительного цеха с 01.08.2006 года (– 9,9 млн. руб.);
- увеличение объемов производства по сравнению с 2005 г. в свиноводстве на 2,5 % (+ 2,1 млн. руб.);
- поэтапное повышение оплаты труда в 2005 - 2006 годах (+37,5 млн. руб.)

Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника в Обществе (без учета подразделений, выведенных в отдельные юридические лица) возросла в среднем на 15 % (с 7022 руб. в 2005 г. до 8075 в 2006 г.).

Среднесписочная численность за 2006 г. составила 2416 человек, что на 1325 человека или 35,4 % меньше чем за 2005 г.

Динамика производительности труда по основным направлениям деятельности Общества за 2005 – 2006 гг.

Наименование блока	Показатель	2005 г.	2006 г.	Отклонение 2006 г. от 2005 г., %
Свиноводство	Валовое производство продукции в расчете на 1 чел., тн./чел.	32	35	9,4
Растениеводство	Валовой сбор продукции в расчете на 1 чел., тн./чел.	152	158	3,9

1. Коэффициент текучести кадров – 14,8 %

Уменьшение коэффициента текучести по сравнению с 2005 г. (15,7%) обусловлено тем, что количество уволенных и списочная численность уменьшается.

2. Коэффициент стабильности кадрового состава – 85,2%

Причины увеличения коэффициента стабильности в сравнении с 2005 г. (84,3%) аналогичны причинам уменьшения коэффициента текучести.

3. Доля сотрудников мужского пола из общего числа работающих – 54,6%

Уменьшение сотрудников мужского пола по сравнению с 2005 г. (58,7%) связано с выводом из структуры ОАО "Омский бекон" подразделений, в которых основная часть работающих – мужчины.

Средний возраст персонала – 41 год

4. Доля сотрудников проживающих в городе – 4,6%

Уменьшение доли сотрудников проживающих в городе по сравнению с 2005 г. (6,3%) связано с выводом из структуры ОАО "Омский бекон" подразделений управления (Омский филиал ООО "ПРОДО Менеджмент").

5. Структура персонала по уровню образования:

-высшее и среднее специальное образование – 41,9 % сотрудников

-среднее профессиональное (СПТУ) – 23,1 %

-среднее общее – 34,5 %

Потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности составили 24322 дней или 0,6 % общего фонда рабочего времени (2818 больничных листов с оплатой на общую сумму 6643,4 тыс. руб.)

Наименование показателей	2005 год	2006 год	Отклонение 2006 г. от 2005 г., %
Потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности, дни	35503	24322	Снижение на 45%
Количество больничных листов (увеличилось количество листов с уменьшением дней нетрудоспособности)	4098	2818	Снижение на 45%
% от общего фонда рабочего времени	0,5%	0,6%	Снижение на 20%
Оплата больничных листов, тыс. руб.	8187,3	6643,4	Снижение на 23%

Программы обучения и повышения квалификации персонала различных категорий.

Данные по количеству сотрудников Общества, прошедших обучение в 2005-2006 гг.

Число обучившихся сотрудников:

2005 г. (чел.)	2006 г. (чел.)	Откл., %
2217	1919	Снижение на 13%

В связи с организационно-структурными изменениями в компании ОАО "Омский бекон" и выделением ряда подразделений, названных выше, произошло уменьшение численности работающих и соответственно снизилось количество обученного персонала.

Программа "Кадровый резерв":

В результате совместной работы службы управления персоналом и руководителей были выдвинуты кандидаты в кадровый резерв на должности руководителей всех уровней управления Общества.

В целом в течение года 53% вакансий руководителей замещалось за счет кадрового резерва.

В рамках повышения квалификации сотрудников и закрепления молодежи реализуются следующие Программы:

1. Программа компенсации части стоимости обучения сотрудникам Общества и их детям.

2. Программа предоставления целевых направлений выпускникам школ с. Лузино в ССУЗы и ВУЗы г. Омска.

3. Организация производственной практики студентов.

В рамках договоров с ВУЗами и ССУЗами Общество предоставляет возможность студентам высших и средних учебных заведений пройти производственную практику в подразделениях Общества.

В 2006 г. в структурных подразделениях Общества прошли практику 152 студента. По итогам практики приняты в штат на постоянные ставки – 39 человек.

Шестой год Общество проводит конкурс на Премии имени А.П. Майорова для студентов Омского аграрного университета. Лауреаты и номинанты конкурса ежегодно проходят практику в Обществе. За эти 6 лет 59 лауреатов премии (82% лауреатов) прошли практику в Обществе, 11 из них стали постоянными сотрудниками Общества.

Третий раз Общество проводило межрегиональную олимпиаду по растениеводству и животноводству. В соревновании приняли участие студенты крупнейшего ВУЗа Урала – Челябинский агроинженерный университет и студенты Омского аграрного университета. Приняло

участие в отборочном туре более 300 студентов, в заключительный тур вышло 30 человек. По итогам олимпиады ребята проходят практику и трудоустраиваются в Компании.

Программа адаптации сотрудников Общества:

За 2006 год в штат Общества было принято 51 человек (специалистов и служащих) из них 88% успешно прошли адаптационный период.

С целью адаптации и быстрого вхождения в профессиональную деятельность проведено 6 вводных семинаров для вновь принятых сотрудников.

Охрана труда.

В 2006 году на мероприятия по охране труда Обществом израсходовано 11082977 рублей, которые были направлены на улучшение условий труда работников.

Все работники Общества за рассматриваемый период обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно действующим нормативам. На эти цели в 2006 году было израсходовано 9986642 рубля.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда выдается согласно нормам и условиям бесплатной выдачи молока, утвержденных постановлением Минтруда РФ от 31.03.2003 г. №13, молоко 0,5 литра в смену, на что в прошлом году израсходовано 577461 рубль.

1372 работника Общества, в соответствии с требованиями ст. 213 ТК РФ, в 2006 году прошли периодический медицинский осмотр. На эти цели затрачено 344014 рублей.

Согласно условиям коллективного договора и сметы соцразвития, в прошедшем году было выделено 174860 рублей на санитарно - курортное лечение работников предприятия, благодаря чему 17 человек получили квалифицированную медицинскую помощь в санаториях Омской области.

В соответствии с "Правилами финансирования в 2006 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (или) опасными производственными факторами", утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.05.2006 г. №390, нами были направлены необходимые документы в Фонд социального страхования по Омской области, в результате чего было получено разрешение использовать 20% денежных средств от суммы страховых взносов, перечисляемой предприятием ежегодно, на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что составило 980123 рубля в прошедшем году.

Благодаря этим средствам, 33 сотрудника предприятия по рекомендации врачей после проведения периодического медицинского осмотра смогли пройти санаторно-курортное лечение, на что было затрачено 609400 рублей. Остальные средства, а это 370 723,00 рублей, были направлены на компенсацию затрат по приобретению спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

В 2006 году в Обществе зарегистрировано 5 несчастных случаев на производстве, в 2005 году их было расследовано 7. Анализ показывает, что благодаря целенаправленной работе руководителей всех уровней по вопросам охраны труда, промышленной безопасности в отчетном периоде удалось не только снизить количественный показатель травматизма, но и впервые за последние 5 лет не допустить на производстве тяжелых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом.

Расследование случаев производственного травматизма показывает, что их причинами, как правило, являются неудовлетворительная организация работ со стороны руководителей и нарушение требований безопасности самими пострадавшими.

В целях профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, отделом EHS проводится регулярный анализ причин их порождающих, разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, ведется контроль за их выполнением.

С этой целью в 2006 году специалистами отдела по выявленным нарушениям требований безопасности было выдано руководителям подразделений 212 предписаний обязательных для исполнения.

27 проверок с оформлением актов – предписаний по соблюдению требований законодательства РФ, было проведено комиссией по вопросам охраны труда, окружающей среды, промышленной безопасности и санитарии.

В результате только этих мер в подразделениях было устранено более 3.5 тысяч нарушений связанных с вопросами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии и санитарии.

IV. Перспективы развития Общества

Основные цели Общества:

- максимизация рентабельности на вложенный капитал акционеров
- сохранение лидирующих позиций среди крупнейших российских предприятий в сфере производства сельскохозяйственной продукции
- постоянное повышение уровня удовлетворенности Потребителей нашей продукции
- получение устойчивой прибыли для дальнейшего развития производства
- обеспечение справедливого отношения к сотрудникам компании.

Для достижения основных целей Общество проводит работу по развитию основных и обеспечивающих процессов, а также концентрацию усилий компании на работу в свиноводстве, где мы имеем конкурентные преимущества.

Перспективные вопросы развития:

1. Продолжить работу по использованию в свиноводстве передовой генетики.
2. Выведение с территории комплексов участков опороса и дорастивания.
3. Проведение реконструкции действующих производственных площадей с внедрением современных технологий содержания животных.
4. Постоянно вести работу на повышение сохранности и продуктивности свиней.
5. Поддерживать в рабочем состоянии оборудование, здания и сооружения.

V Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров дивиденды акционерам Общества в отчетном году не начислялись и не выплачивались.

VI. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.

Рисков, связанных с деятельностью и свойственных исключительно Обществу, Общество не несет. Ответственности по долгам третьих лиц Общество не имеет. Общество не участвует в судебных процессах, которые могут оказать существенное влияние на его финансово-экономическое положение.

VII. Перечень, совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении.

За отчетный период крупных сделок Общество не совершало.

VIII. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о ее одобрении.

В отчетном году Обществом были заключены договоры, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имеется заинтересованность (Приложение 1).

IX. Состав Совета директоров Общества.

В период с 30.06.2005 года по 16.06.2006 года действовал следующий состав Совета директоров Общества:

<i>Фамилия, имя, отчество, год рождения, образование</i>	<i>Место работы</i>	<i>Владение акциями Общества</i>
Аксаньян Григорий Степанович, 1963 г.р. Образование: высшее	Период: 2001 – 2002 Организация: ЗАО "Племзавод Константиново" Должность: заместитель директора по животноводству	не владеет
	Период: 2002 – 2003 Организация: ЗАО "Подольский мясокомбинат" Должность: исполнительный директор	
	Период: 2003 – 2004 Организация: ЗАО "АгроС Мол" Должность: генеральный директор	
Кривоногов Денис Игоревич, 1971 г.р. Образование: высшее	Период: 2004 – 2006 Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: директор департамента	не владеет
	Период: апрель 1995 – июнь 1999 Организация: Дрезден Менеджмент Консалт ГмБХ (Германия) – компания Группы Дрезден Банк Должность: старший консультант ДМЦ	
	Период: июль 1999 – июль 2000 Организация: ЗАО "БНП_Дрезден Банк" Должность: менеджер отдела корпоративных клиентов	
	Период: август 2000 – апрель 2003 Организация: ЗАО "ИНГ Банк (Евразия)" Должность: старший менеджер отдела общего и структурного финансирования	
	Период: апрель 2003 – март 2004 Организация: "Миллхаус Кэпитал Ю Кей Лимитед" Должность: управляющий проекта	
	Период: апрель 2004 – 2006 Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: руководитель управления	
Перетятко Андрей Иванович, 1967 г.р. Образование: высшее	Период: 2001 – 2003 Организация: ОАО "Регистратор Р.О.С.Т." Должность: начальник управления	не владеет
	Период: 2003 – 2004 Организация: Московское представительство компании "Миллхаус Кэпитал Ю.Кей Лимитед" (Великобритания) Должность: начальник отдела	
	Период: 2004 – по н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: начальник управления	
	Период: 2002 – 2004 Организация: ООО "Малаховский мясокомбинат"	

Образование: высшее	Должность: руководитель управления	
	Период: 2004 – н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: директор департамента мясоперерабатывающего комплекса	
Чеботарев Алексей Александрович, 1973 г.р. Образование: высшее	Период: 2000 – 2002 Организация: ООО "Торговый дом "Петелино" Должность: финансист	не владеет
	Период: 2002 – 2002 Организация: ОАО АПК "Михайловский" Должность: специалист отдела бюджетирования	
	Период: 2002 –2003 Организация: ЗАО "Петелинская птицефабрика" Должность: главный экономист	
	Период: 2003 –2004 Организация: Компания "Миллхаус Кэпитал" Должность: ведущий специалист отдела бизнес-планов ПЭУ	
	Период: 2004 – н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: начальник отдела бюджетирования	
Шалупенко Владимир Федорович, 1959 г.р. Образование: высшее	Период: 1988 – 2002 Организация: АПК "Михайловский" Должность: заместитель генерального директора	не владеет
	Период: 2002 – 2004 Организация: ООО "Планета- Менеджмент" Должность: директор департамента	
	Период: 2004 – н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: директор департамента	
Эльстер Александр Аронович, 1973 г.р. Образование: высшее	Период: 2001 –2002 Организация: ОАО "Сибнефть" Должность: начальник отдела бизнес-проектов	не владеет
	Период: 2002 –2004 Организация: Компания "Миллхаус Кэпитал Ю. Кей Лимитед" Должность: главный специалист отдела бизнес-планов	
	Период: 2005 – 2006 Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: управляющий проектами	

На предыдущем годовом общем собрании акционеров, проводимом 16.06.2006 года, избран следующий состав Совета директоров:

<i>Фамилия, имя, отчество, год рождения, образование</i>	<i>Место работы, должности за последние 5 лет</i>	<i>Владение акциями Общества</i>
Аксаньян Григорий Степанович, 1963 г.р. Образование: высшее	Период: 2001 – 2002 Организация: ЗАО "Племзавод Константиново" Должность: заместитель директора по животноводству Период: 2002 – 2003 Организация: ОАО "Подольский мясокомбинат"	не владеет

	<p>Должность: исполнительный директор</p> <p>Период: 2003 – 2004 Организация: ЗАО "АгроС Мол" Должность: генеральный директор</p> <p>Период: 2004 – 2006 Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: директор департамента</p>	
<p>Волянский Константин Владимирович, 1969 г.р., Образование: высшее</p>	<p>Период: 2001 - 2002 Организация: ООО "Разгуляй-Центр" Должность: финансовый контролер</p> <p>Период: 2003 - 2005 Организация: ЗАО "Аптеки 36,6" Должность: финансовый директор</p> <p>Период: 2005 - 2005 Организация: ЗАО "Управляющая компания "Аптечная сеть 36,6" Должность: финансовый директор</p> <p>Период: 2005 - 2005 Организация: ОАО "Аптечная сеть 36,6" Должность: директор по слияниям и поглощениям</p> <p>Период: 2005 – н.д. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: финансовый директор</p>	не владеет
<p>Ищенко Юрий Валерьевич, 1976 г.р. Образование: высшее</p>	<p>Период: 2002 – 2004 Организация: Московское представительство "Millhous Capital UK Ltd" Должность: специалист по организационному планированию</p> <p>Период: 2004 – по н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: начальник управления развития бизнес-технологий</p>	не владеет
<p>Качалов Сергей Валерьевич, 1976 г.р. Образование: высшее</p>	<p>Период: 2003 – 2005 Организация: ЗАО "Аптеки 36,6", ЗАО "УК "Аптечная сеть 36,6" Должность: финансовый контролер</p> <p>Период: 2006 – по н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: начальник управления аудита и внутреннего контроля</p>	не владеет
<p>Маренков Алексей Станиславович, 1973 г.р. Образование: высшее</p>	<p>Период: 2001 – 2002 Организация: Минсельхоз России Должность: заместитель руководителя Департамента регулирования продовольственных рынков и качества продукции</p> <p>Период: 2002 – 2002 Организация: ООО "Планета Менеджмент" Должность: директор по закупкам</p> <p>Период: 2003 – 2004 Организация: ООО "ПРОДО Трейд" Должность: директор Департамента по закупкам сырья</p> <p>Период: 2004 – по н.в.</p>	не владеет

	Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: директор по закупкам	
Перетятыко Андрей Иванович, 1967 г.р. Образование: высшее	Период: 2001 – 2003 Организация: ОАО "Регистратор Р.О.С.Т." Должность: начальник управления Период: 2003 – 2004 Организация: Московское представительство компании "Миллхаус Кэпитал Ю.Кей Лимитед" (Великобритания) Должность: начальник отдела Период: 2004 – по н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: начальник управления	не владеет
Семенова Екатерина Вадимовна, 1972 г.р. Образование: высшее	Период: 1996 – 2004 Организация: ОАО "Сибнефть" Должность: начальник отдела Период: 2004 – 2004 Организация: ООО "ПРОДО Трейд" Должность: руководитель БЭУ Период: 2004 – н.в. Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент" Должность: начальник УЭиФК	не владеет

Х. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Общества.

Решением Совета директоров Общества от 22.11.2005 г. полномочия генерального директора переданы Временно исполняющему обязанности Генерального директора. Обязанности Временного исполняющего обязанности Генерального директора возложены на первого заместителя Генерального директора Общества Головенского Анатолия Ивановича.

Решением Совета директоров Общества от 01.02.2006 года Генеральным директором Общества назначен Головенский Анатолий Иванович с 06.02.2006.

Решением Совета директоров Общества от 20.06.2006 года подтверждены полномочия Директора Головенского А.И. в связи с изменением наименования должности Единоличного исполнительного органа в уставе Общества.

Головенский А.И., 1951 года рождения, образование высшее.

Должности за последние 5 лет:

Период: 01.06.2001 г. по 24.01.2003 г.

Организация: ЗАО "Птицефабрика "Сибирская"

Должность: заместитель генерального директора

Период: 27.01.2003 г. по 31.06.2004 г.

Организация: ОАО "Омский бекон"

Должность: заместитель генерального директора – исполнительный директор

Период: 01.07.2004 г. по 01.02.2005 г.

Организация: ООО "ПРОДО Менеджмент"

Должность: управляющий директор

Период: 01.02.2005 г. по 03.02.2006 г.

Организация: ОАО "Птицефабрика "Сибирская"

Должность: генеральный директор

Период: 06.02.2006 г. по н.в.

Организация: ОАО "Омский бекон"

Должность: директор

XI. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества и каждого члена Совета директоров Общества, выплаченного по результатам отчетного года.

Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества установлены трудовым договором с ним и положением об оплате труда.

Членам Совета директоров Общества размер вознаграждения не устанавливался и не выплачивался.

XII. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения.

Общество в своей деятельности стремится к соблюдению Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 N 421/р к применению акционерным обществам, созданным на территории Российской Федерации.

**Управляющая организация
ООО "ПРОДО Менеджмент"
в лице Генерального директора**

В.Е. Сушинов

**Главный бухгалтер
ОАО "Омский бекон"**

Н.В. Наумова

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**совершенных Обществом сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ "Об акционерных обществах" сделками,
в совершении которых имелась заинтересованность.**

Договоры поручительства: ОАО "Омский бекон" - Поручитель.

№ п/п	Заемщик	Кредитор	Сумма кредита, руб.	Дата погашения	Одобрено ОСА (реквизиты протокола)	Заинтересованное лицо
1.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	АБ "Девон-Кредит" (ОАО)	150 000 000,00	11.05.2007	30.06.2005	ООО "ПРОДО"
2.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	ИБ "ВЕСТА" (ООО)	150 000 000,00	11.05.2007		ООО "ПРОДО"
3.	ОАО "Мясокомбинат Клинский"	АКБ "Московский Деловой Мир" (ОАО)	280 000 000,00	09.06.2006	30.06.2005	ООО "ПРОДО"
4.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	ЗАО "Международный Московский Банк"	175 000 000,00	21.03.2007		ООО "ПРОДО"
5.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	ОАО "Альфа-Банк"	100 000 000,00	01.03.2007	30.06.2005	ООО "ПРОДО"
6.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	ОАО "Альфа-Банк"	250 000 000,00	01.03.2007	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
7.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	ЗАО "Международный Московский Банк"	375 000 000,00	26.06.2007	30.06.2005	ООО "ПРОДО"
8.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	ОАО "Альфа-Банк"	350 000 000,00	14.12.2007	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
9.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	ОАО "Альфа-Банк"	100 000 000,00	10.09.2007		ООО "ПРОДО"
10.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	ОАО "Альфа-Банк"	350 000 000,00	17.03.2008		ООО "ПРОДО"
11.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	ОАО "Альфа-Банк"	200 000 000,00	20.06.2008	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
12.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	ФАКБ ОФ "УралСиб"	104 000 000,00	31.08.2007		ООО "ПРОДО"
13.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	ФАКБ ОФ "УралСиб"	100 000 000,00	31.08.2007		ООО "ПРОДО"
14.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	ФАКБ ОФ "УралСиб"	100 000 000,00	31.08.2007		ООО "ПРОДО"
15.	ОАО "Мясокомбинат Омский"	АБ "Газпромбанк" (ЗАО) в г.Омске	70 000 000,00	28.09.2007	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
16.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	АБ "Газпромбанк" (ЗАО) в г.Омске	1 000 000 000,00	21.08.2006	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
17.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	АБ "Газпромбанк" (ЗАО) в г.Омске	1 000 000 000,00	10.10.2006	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
18.	ООО "ПРОДО Менеджмент"	АБ "Газпромбанк" (ЗАО) в г.Омске	750 000 000,00	03.11.2007	16.06.2006	ООО "ПРОДО"

Договоры залога: ОАО "Омский бекон" - Залогодатель.

№ п/п	Залогодержатель	Заемщик	Залоговая стоимость, руб.	Рыночная стоимость, руб.	Дата погашения	Предмет залога	Одобрено ОСА (реквизиты протокола)	Заинтересованное лицо
1.	ОАО "Альфа-Банк"	ОАО "Мясокомбинат Омский"	366 520 000	366 520 000	01.03.2007	Поголовье свиней основного стада и животные на выращивании и откорме по оценочной стоимости	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
2.	ОАО "УРАЛСИБ"	ОАО "Мясокомбинат Омский"	117 532 674,90	195 887 791,51	31.08.2007	Поголовье свиней основного стада и на выращивании и откорме по оценочной (рыночной) стоимости	16.06.2006	ООО "ПРОДО"
3.	ОАО "УРАЛСИБ"	ОАО "Мясокомбинат Омский"	112 528 447,51	187 547 412,52	31.08.2007	Поголовье свиней на выращивании и откорме по оценочной (рыночной) стоимости		ООО "ПРОДО"
4.	ОАО "УРАЛСИБ"	ОАО "Мясокомбинат Омский"	112 623 059,84	187 705 099,73	31.08.2007	Поголовье свиней основного стада и на выращивании и откорме по оценочной (рыночной) стоимости		ООО "ПРОДО"
5	ЗАО "Международный Московский Банк"	ООО "ПРОДО Менеджмент"	241 055 847	343 566 300	26.06.2007	Производственное оборудование по оценочной (рыночной) стоимости	30.06.2005	ООО "ПРОДО"